



แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกันฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภค เป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ(Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ” ส่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่อุณหภูมิความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

“การพัฒนาคน” ได้รับการให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ถูกกำหนดให้เป็นนโยบายเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับโลก และระดับประเทศ ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals ๒๐๓๐(SDGs) และเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ (Global strategy on Human Resources for Health: Workforce๒๐๓๐) ซึ่งกำหนดโดยองค์การอนามัยโลก (WHO) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และกำหนดเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการยกระดับคุณค่ามนุษย์(Human Wisdom) พัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑” คือ คนไทยที่มีปัญญาที่เฉียบแหลม (Head) มีทักษะเห็นผล(Hand) มีสุขภาพที่แข็งแรง (Health) และมีจิตใจที่งดงาม(Heart) ควบคู่ไปกับการเป็น “คนไทย ๔.๐ ในโลกที่หนึ่ง” พัฒนาให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ และเป็นภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญชำนาญ ในหลากหลาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ได้ให้ความสำคัญแก่บุคลากร ที่สอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงมียุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และได้จัดทำแผนแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

ที่ นน ๐๐๓๓.๐๐๒/๖๕๖๘



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – พู่ช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้รับการอนุมัติ

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ที่ นน๐๔๓๓/๑๘๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการฯ ที่ได้รับพิจารณาอนุมัติ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานสาธารณสุขในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านหลวง นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งได้รับการพิจารณาอนุมัติแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางจันทนา จันทร์ดี)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

โทร ๐ ๕๔๗๓ ๙๖๒๓ ต่อ ๓๐๒, ๓๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-nan@moph.go.th





แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง



สุขภาพมั่นคง



ชุมชนเข้มแข็ง



เสริมแรงเศรษฐกิจไทย

สารบัญ

ประเด็น นโยบาย	แผนงาน/โครงการ	หน้า
๑. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)		
แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)		
	๑. การส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก	๓
	๒. การขับเคลื่อนการดำเนินงานนำบมทิจรณ ๑๐๐๐ วัน plus สู่ ๒๕๐๐ วัน	๓
	๓. โครงการตรวจและติดตามพัฒนาการเด็กปฐมวัย	๔
	๔. โครงการเด็กวัยเรียน วันรุ่น ได้รับการส่งเสริมสุขภาพและมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ	๘
	๕. โครงการจัดบริการสุขภาพที่เป็นมิตรกับวัยรุ่นและเยาวชน	๑๓
	๖. โครงการคัดกรองสุขภาพช่องปาก ส่งเสริมสุขภาพช่องปากกลุ่มหญิงตั้งครรภ์กลุ่มอายุ ๐-๑๒ ปี วัยทำงานและ	๑๒
	๗. โครงการส่งเสริมสุขภาพและความรอบรู้ด้านสุขภาพของวัยเรียนและวัยรุ่น	๑๖
	๘. โครงการตรวจคัดกรองสุขภาพส่งเสริมความรู้และแนวทางการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในพระสงฆ์และสามเณร	๒๐
	๙. โครงการตรวจคัดกรองและดูแลสุขภาพพระสงฆ์และสามเณร	๒๑
	๑๐. โครงการเสริมสร้างทักษะป้องกันเอดส์ผู้สูงวัยทางไกลพลัดตกหกล้ม อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๔	๒๓
	๑๑. โครงการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ	๒๕
	๑๒. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พขอ.)	๒๗
	๑๓. แผนงานองค์การรอบรู้ด้านสุขภาพ	๒๙
แผนงานที่ ๒ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ		
	๑๔. การสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCD)ในชุมชน อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน	๓๐
	๑๕. การขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ป้องกันโรคไม่ติดต่อชุมชน(NCD Prevention Center) ระดับอำเภอ และศูนย์คนไทยทางไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCDs) ระดับตำบล อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน	๓๒
	๑๖. แผนงานการคัดกรองความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ปี ๒๕๖๔	๓๔
	๑๗. การคัดกรองกลุ่มเสี่ยง(สูบบุหรี่เรื้อรัง/ควันไฟ/ฝุ่น)	๓๘

ประเด็น นโยบาย	แผนงาน/โครงการ	หน้า
	๓๘. โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพวัยทำงาน work health work place ปี ๒๕๖๔	๓๙
	๓๙. การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	๔๒
	๔๐. การส่งเสริมณรงค์ขับถ่ายปลอดภัย การใช้อุปกรณ์นิรภัย	๔๓
	๔๑. แผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคที่ป้องกันด้วยวัคซีนทุกกลุ่มวัย ปี ๒๕๖๔	๔๔
แผนงานที่ ๓ : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม		
	๔๒. การพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข GREEN & CLEEN	๔๕
ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)		
แผนงานที่ ๔ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ		
	๔๓. แผนงานการพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ อำเภอบ้านหลวง ประจำปี ๒๕๖๔	๔๗
	๔๔. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพ	๔๘
แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)		
	๔๕. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องอาการและการป้องกัน การดูแล ช่วยเหลือข้างต้นผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและการใช้บริการ ๑๖๖๔	๔๙
	๔๖. แผนงานการให้บริการ Home Ward	๕๑
	๔๗. แผนงานการค้นหา ป้องกันและควบคุมวัณโรค รพ.สต.บ้านนาวิ ปี ๒๕๖๔	๕๒
	๔๘. โครงการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคทางระบบระบาดวิทยาและโรคอุบัติใหม่ อำเภอบ้านหลวง	๕๔
	๔๙. โครงการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคทางระบบระบาดวิทยาและโรคติดต่ออุบัติใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕๕
	๕๐. โครงการพัฒนาบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาวิ	๕๗
	๕๑. โครงการพัฒนาระบบสุขภาพสาขาการสุขภาพจิตและจิตเวช	๕๙
	๕๒. โครงการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๖๑
	๕๓. โครงการเยาวชนหัวใจใสสะอาด TO BE NUMBER ONE โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาวิ ปี๒๕๖๔	๖๓
	๕๔. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องอาการและการป้องกันการดูแลช่วยเหลือข้างต้นผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ	๖๕
	๕๕. แผนงานการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง ด้วยวิธี FIT test (Fecal Immunochemical Test)	๖๗

ประเด็น นโยบาย	แผนงาน/โครงการ	หน้า
	๓๖. โครงการบำบัดรักษาแก้ไขปัญหายูสเอท/ผู้ติดยาเสพติด	๓๐
แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ		
แผนงานที่ ๗ : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ		
๓. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)		
แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ		
	๓๗. แผนงานการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	๓๒
	๓๘. โครงการสนับสนุนพัฒนาศักยภาพ อสม. อำเภอบ้านหลวง	๓๓
	๓๙. การพัฒนาสุขภาพภาคประชาชน	๓๖
๔. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)		
แผนงานที่ ๙ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพดิจิทัล		
	๔๐. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศ	๓๗
แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ		
	๔๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	๓๘
	๔๒. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปี ๒๕๖๕	๓๙
	๔๓. การพัฒนาการตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุสมผล	๔๐
แผนงานที่ ๑๑ : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ		
๕. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ (Health-Related Economics Excellence)		
แผนงานที่ ๑๒ : อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย		
	๔๔. แผนงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	๔๑

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาวิ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ /จำนวนเงิน (บาท)					รวมเป็นเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		รพ.สต.บ้านนาวิ		สสอ.บ้านหลวง				
		เงินบำรุง	PPB	เงินบำรุง	สป.	กองทุน/งบจ.		
๑. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)								
แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)								
	๑. การส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก						-	บรรณิพนธ์
	๒. การขับเคลื่อนการดำเนินงานนำสมัชชาพหุศาสตร์ ๑๐๐๐ วัน plus ชู ๒๕๐๐ วัน			๖๐๐			๖๐๐	ดาวรุ่ง
	๓. โครงการตรวจและติดตามพัฒนาการเด็กปฐมวัย		๑๓,๖๖๐				๑๓,๖๖๐	วราภรณ์
	๔. โครงการเด็กวัยเรียน วันรุ่น ได้รับการส่งเสริมสุขภาพและมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ						-	วราภรณ์
	๕. โครงการจัดบริการสุขภาพที่เป็นมิตรกับวัยรุ่นและเยาวชน						-	วราภรณ์
	๖. โครงการคัดกรองสุขภาพช่องปาก ส่งเสริมสุขภาพช่องปากกลุ่มหญิงตั้งครรภ์กลุ่มอายุ ๐-๑๒ ปี วัยทำงานและผู้สูงอายุ		๔,๑๒๕				๔,๑๒๕	วราภรณ์
	๗. โครงการส่งเสริมสุขภาพและความรอบรู้ด้านสุขภาพของวัยเรียนและวัยรุ่น						-	พิมพ์ชนก
	๘. โครงการตรวจคัดกรองสุขภาพส่งเสริมความรู้และแนวทางการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในพระสงฆ์และสามเณร				๓,๒๕๐		๓,๒๕๐	พิมพ์ชนก
	๙. โครงการตรวจคัดกรองและดูแลสุขภาพพระสงฆ์และสามเณร		๕๐๐				๕๐๐	มนิรัตน์
	๑๐. โครงการเสริมสร้างทักษะป้องกันใส่ใจผู้สูงวัยท่ามกลางสังคมสูงวัย อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๙					๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	พิมพ์ชนก
	๑๑. โครงการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ		๙,๐๘๐				๙,๐๘๐	มนิรัตน์
	๑๒. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พขอ.)				๓๐,๐๐๐		๓๐,๐๐๐	พิชญา
	๑๓. แผนงานองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ			๒,๒๐๐			๒,๒๐๐	ดาวรุ่ง

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ /จำนวนเงิน (บาท)					รวมเป็นเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		รพ.สต.บ้านนาหว้า		สสอ.บ้านหลวง				
		เงินบำรุง	PPB	เงินบำรุง	สป.	กองทุนฯ/งบฯ		
แผนงานที่ ๒ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ								
	๑๔. การสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCD)ในชุมชน อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน					๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ดาวรุ่ง
	๑๕. การขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ป้องกันโรคไม่ติดค่อนชุมชน(NCD Prevention Center) ระดับอำเภอ และศูนย์คนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCDs) ระดับตำบล อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน					๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	ดาวรุ่ง
	๑๖. แผนงานการคัดกรองความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ปี ๒๕๖๔		๑๐,๔๑๖				๑๐,๔๑๖	บรรณพงษ์
	๑๗. การคัดกรองกลุ่มเสี่ยง(สูบบุหรี่เรื้อรัง/ควีนไฟ/ฝุ่น)		๑,๑๐๐				๑,๑๐๐	บรรณพงษ์
	๑๘. โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพวัยทำงาน work health work place ปี ๒๕๖๔		๓,๗๕๔				๓,๗๕๔	มนัรัตน์
	๑๙. การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า						-	ประสิทธิ์
	๒๐. การส่งเสริมรณรงค์ขับขีปัสสาวะ การใช้อุปกรณ์นิรภัย						-	บรรณพงษ์
	๒๑. แผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคที่ป้องกันด้วยวัคซีนทุกกลุ่มวัย ปี ๒๕๖๔						-	บรรณพงษ์
แผนงานที่ ๓ :: การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม							-	
	๒๒. การพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข GREEN & CLEEN		๖,๐๐๐				๖,๐๐๐	ประสิทธิ์
๒. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)								
แผนงานที่ ๔ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ								
	๒๓. แผนงานการพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ อำเภอบ้านหลวง ประจำปี ๒๕๖๔			๘,๐๐๐			๘,๐๐๐	พิชญ์
	๒๔. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพ						-	ประสิทธิ์
แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)								
	๒๕. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องอาการและการป้องกัน การดูแล ช่วยเหลือข้างต้นผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและการใช้บริการ ๑๖๖๔		๘,๐๐๐				๘,๐๐๐	บรรณพงษ์

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ /จำนวนเงิน (บาท)					รวมเป็นเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		รพ.สต.บ้านนาวิ		สสอ.บ้านหลวง				
		เงินบำรุง	PPB	เงินบำรุง	สป.	กองทุน/อบจ.		
	๒๖. แผนงานการให้บริการ Home Ward						-	บรรณพจน์
	๒๗. แผนงานการค้นหา ป้องกันและควบคุมโรค รพ.สต.บ้านนาวิ ปี ๒๕๖๔		๑,๓๐๐				๑,๓๐๐	ประสิทธิ์
	๒๘. โครงการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคทางระบาดวิทยาและโรคอุบัติใหม่ อำเภอบ้านหลวง			๒,๐๐๐			๒,๐๐๐	พิชญา/พิมพ์ชนก
	๒๙. โครงการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคทางระบาดวิทยาและโรคติดต่ออุบัติใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		๑๐,๕๒๐				๑๐,๕๒๐	วราภรณ์
	๓๐. โครงการพัฒนาบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาวิ		๑๓,๕๐๐				๑๓,๕๐๐	วราภรณ์
	๓๑. โครงการพัฒนาระบบสุขภาพสาขาการสุขภาพจิตและจิตเวช		๒,๓๕๐				๒,๓๕๐	บรรณพจน์
	๓๒. โครงการรณรงค์เสริมภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด					๒๐,๕๐๐	๒๐,๕๐๐	พิมพ์ชนก
	๓๓. โครงการเยาวชนหัวใจใสสะอาด TO BE NUMBER ONE โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาวิ ปี๒๕๖๔		๔,๐๐๐				๔,๐๐๐	วราภรณ์
	๓๔. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องอาหารและการป้องกันการดูแลสุขภาพเพื่อป้องกันผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ		๘,๐๐๐				๘,๐๐๐	บรรณพจน์
	๓๕. แผนงานการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง ด้วยวิธี FIT test (Fecal Immunochemical Test)						-	มนีรัตน์
	๓๖. โครงการบำบัดรักษาแก้ไขปัญหายาเสพติด/ผู้ติดยาเสพติด		๑๓,๐๐๐				๑๓,๐๐๐	ประสิทธิ์
	แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ							
	แผนงานที่ ๗ : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ							
	๓. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)							
	แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ							
	๓๗. แผนงานการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง			๒๔,๐๐๐			๒๔,๐๐๐	ศารุณ/พิชญา

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ /จำนวนเงิน (บาท)					รวมเป็นเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		รพ.สต.บ้านนาวิ		สอ.บ้านหลวง				
		เงินบำรุง	PPB	เงินบำรุง	สป.	กองทุน/อบจ.		
	๒๖. แผนงานการให้บริการ Home Ward						-	บรรณิพนธ์
	๒๗. แผนงานการค้นหา ป้องกันและควบคุมโรค รพ.สต.บ้านนาวิ ปี ๒๕๖๕		๑,๓๐๐				๑,๓๐๐	ประสิทธิ์
	๒๘. โครงการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคทางระบบาติวิทยาและโรคอุบัติใหม่ อำเภอบ้านหลวง			๒,๐๐๐			๒,๐๐๐	พิชญา/พิมพ์ชนก
	๒๙. โครงการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคทางระบบาติวิทยาและโรคติดต่ออุบัติใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		๑๐,๕๒๐				๑๐,๕๒๐	วราภรณ์
	๓๐. โครงการพัฒนาบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาวิ		๑๓,๕๐๐				๑๓,๕๐๐	วราภรณ์
	๓๑. โครงการพัฒนาระบบสุขภาพสาขาการสุขภาพจิตและจิตเวช		๒,๓๕๐				๒,๓๕๐	บรรณิพนธ์
	๓๒. โครงการรณรงค์เสริมภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด					๒๐,๕๐๐	๒๐,๕๐๐	พิมพ์ชนก
	๓๓. โครงการเยาวชนหัวใจใสสะอาด TO BE NUMBER ONE โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาวิ ปี๒๕๖๕		๕,๐๐๐				๕,๐๐๐	วราภรณ์
	๓๔. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องอาหารและการป้องกันการดูแลช่วยเหลือช้างต้นผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ		๘,๐๐๐				๘,๐๐๐	บรรณิพนธ์
	๓๕. แผนงานการคัดกรองมะเร็งเรื่งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง ด้วยวิธี FIT test (Fecal Immunochemical Test)						-	มนิรัตน์
	๓๖. โครงการบำบัดรักษาแก้ไขปัญหายาเสพติด/ผู้ติดยาเสพติด		๑๓,๐๐๐				๑๓,๐๐๐	ประสิทธิ์
แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ								
แผนงานที่ ๗ : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ								
๓. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)								
แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ								
	๓๗. แผนงานการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง			๒๔,๐๐๐			๒๔,๐๐๐	ศุภรุ้ง/พิชญา

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ /จำนวนเงิน (บาท)					รวมเป็นเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		รพ.สต.บ้านนาวิ		สสอ.บ้านหลวง				
		เงินบำรุง	PPB	เงินบำรุง	สป.	กองทุน/อบจ.		
	๓๘. โครงการสนับสนุนพัฒนาศักยภาพ อสม. อำเภอบ้านหลวง					๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	พิชญา
	๓๙. การพัฒนาสุขภาพภาคประชาชน						-	ประสิทธิ์
๔. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)								
แผนงานที่ ๙ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพดิจิทัล								
	๔๐. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศ						-	มนิรัตน์
แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ								
	๔๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส			๖,๓๘๐			๖,๓๘๐	ดาวรุ่ง
	๔๒. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปี ๒๕๖๔						-	พิชญา
	๔๓. การพัฒนาการตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุผล						-	บรรณพันธ์
แผนงานที่ ๑๑ : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ							-	
๕. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ (Health Economics Excellence)								
แผนงานที่๑๒ : อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย								
	๔๔. แผนงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ		๒,๓๐๐				๒,๓๐๐	มนิรัตน์
	รวมงบประมาณทั้งหมด เป็นเงิน	-		๔๖,๑๘๐	๓๓,๒๕๐	๑๓๖,๐๐๐	๓๑๕,๔๓๐	


 (นางสาวพิชญา อายุยืน)
 นักสาธารณสุขชำนาญการ
 ผู้เสนอแผน


 (นางออลองชัย สิทธิวัง)
 สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
 ผู้เห็นชอบแผน


 (นายกุศลชัย ชื่นชม)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปาน
 ผู้อนุมัติแผน
 - ๔ ธ.ค. ๒๕๖๔