



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง โทร.๐ ๕๔๗๖ ๑๒๔๕...

ที่ นน.๐๙๓๓/๑๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยกำหนดให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางदारु้ง งามสม)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

-อนุมัติ-

(นายฉลองชัย สิทธิวัง)

สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๒ ตำบลป่าคาหลวง อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน ๕๕๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรุ่ง งามสม.....ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๗๖๑๒๔๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-ssobanluang@moph.go.th.....LINE ID : metangle๒๕๕๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	๖ คน	๖ คน	๑๑,๒๒๙ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒,๔๔๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย จริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการใหม่	๑๐๐% บุคลากร ประจำการใหม่ผ่าน การอบรม	-บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับ ความรู้ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงาน ให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	←			→
	๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ๑๐๐%	บุคลากรเนื้องาน และดำเนินชีวิต ตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	←			→
	๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม “รางวัลคนดี ศรีสาสุขบ้านหลวง”	-บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐%ได้รับ รางวัลอย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานได้รับการยก ย่องและเชิดชูให้นำคุณงามความดีที่ทำ เป็นแบบอย่าง	๑๐๐๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	←			→
	๔. กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิก่อนการประชุม ประจำเดือน	-ต า ม จ ำ น วน บุ ค ล า ก ร และ ผู้ มาร่วมกิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมและสร้างสัมพันธภาพ ระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกันและผู้มารับ บริการอย่างมีสติและมีจิตสำนึกที่ดีใน การให้บริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	←			→
	๕. กิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริตของผู้บริหาร สูงสุด ๕.๑ กิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริตในการ บริหารงานของผู้บริหาร ๕.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๕.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ๕.๔ กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการรับ สินบนทุกรูปแบบ	ร้อยละ ๑๐๐ บริหารและ เจ้าหน้าที่หัวหน้า หน่วยงานทุก หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน	เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีด้าน คุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	←			→
	๖.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปราม การทุจริต “STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต	บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐%	มีการจัดตั้งชมรม“STRONG” จิต พอเพียง ด้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	←			→

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๗. กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดทาง วินัย การทุจริต และการรับผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความ เข้าใจ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย การทุจริต และการ รับผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่	๑,๔๔๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	←			→
	๘. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนา สถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐%	พัฒนาเครือข่ายและการบูรณาการ กระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	←			→
	๙.การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถี พอเพียง” ลดพลังงานไฟฟ้าแสงสว่าง	บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ร่วมกันประหยัดทรัพยากรของ รัฐ : ลดพลังงานไฟฟ้าแสงสว่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	←			→
	๑๐ การดำเนินการ “ปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”	บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ดำเนินการปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	←			→
	๑๑ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร สร้างคุณธรรม”	บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐%	บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับ ครอบครัว	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	←			→

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวรุ่ง งามสม)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



เห็นชอบแผน

(นายฉลองชัย สิทธิวัง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง เรียบร้อยแล้ว มีความประสงค์ เผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์ดังกล่าวลงบน เว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมี Link ภายนอก :... https://web.ssobanluang.com/..... หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางดารุ่ง งามสม) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายฉลองชัย สิทธิวัง) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวกมลทิพย์ อินต๊ะยศ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	