



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง...หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๒ ตำบลป่าคาหลวง อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน ๕๕๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางดาวรุ่ง งามสม.....โทรศัพท์๐๕๔ ๗๖๑๐๔๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๘.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตข้าราชการใหม่	๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป			X		เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๒ ครั้ง	ทุกคนแสดงความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์				X	X		เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมี คุณธรรม “รางวัลคนดี ศรีสาสุขบ้าน หลวง”	๑ ครั้ง							X	เป็นไปตามตัวชี้วัด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิก่อน การประชุมประจำเดือน	๑๐ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี สัมพันธภาพที่ดีต่อกัน มีจิตสำนึก ที่ดีในการให้บริการ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มงาน บ ริ ห า ร ทั่วไป	X	X	X	X	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๕. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารสูงสุด ๕.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของผู้บริหาร ๕.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๕.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๕.๔ กิจกรรมประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มงาน บ ริ ห า ร ทั่วไป		X			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๖.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมป้องกัน และปราบปรามการทุจริต “STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต	๑ ครั้ง	มีชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้าน ทุจริต เพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันการ ทุจริต	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มงาน บ ริ ห า ร ทั่วไป		X			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๗. กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำความผิดทางวินัย การทุจริต และการ รับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม และวินัย การทุจริต และการรับผลประโยชน์ ทับซ้อน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มงาน บ ริ ห า ร ทั่วไป		X			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๘. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมี ส่วนรวมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/ โรงเรียน-ส่วนราชการ)	๓ ครั้ง	มีการกำกับติดตาม ภายใน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มงาน บ ริ ห า ร ทั่วไป		X	X		เป็นไปตามตัวชี้วัด

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....มีการจัดทำโครงการรองรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินการตามแผนที่กำหนดนำไปสู่ปัจจัยแห่งความสำเร็จ.....รวมถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานการเพิ่มขึ้น.....

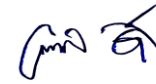
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวรุ่ง งามสม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ...๓๑... เดือน สิงหาคม.... พ.ศ. ๒๕๖๕.....