



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ..โทร.๐ ๕๔๗๖ ๑๐๔๓
ที่ นน.๐๙๓๒/ ๓๙ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ตามที่ สาธารณสุขอำเภอบ้าน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว กลุ่มกฎหมาย ขออนุมัติจัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ในวันอังคารที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง เพื่อพิจารณาดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย

๒. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสาร ดังนี้

๑. อนุมัติจัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๒. ลงนามหนังสือแจ้งประชุมคณะกรรมการตามคำสั่งสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ที่ ๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕
๓. อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางदारุ่ง งามสม)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- อนุมัติ -

(นายชาลิต รอมศิลป์)

สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง โทร.๐-๕๔๗๖-๑๐๔๓
ที่ นน.๐๙๓๒/๔๐ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง ...ขอเชิญประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน.....

เรียน คณะกรรมการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จะดำเนินการจัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ในวันอังคาร ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลาและสถานที่กำหนดไว้ในข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายขลิท ร่มศิลป์)

สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ชื่อกลุ่มงาน/ งานบริหารทั่วไป.....

ชื่อหน่วยงาน: ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง.....

วัน/เดือน/ปี:๑๕....กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕.....

หัวข้อ: หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติจัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๒. หนังสือเชิญประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๓. ใบลงทะเบียนประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๔. บันทึกรายงานสรุปผลการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๕. รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๖. รูปภาพการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๗. รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

Linkภายนอก: <https://web.ssobanluang.com>.....

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางดารุ่ง งามสม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง
ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชวลิต รวมศิลป์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวอักษรากค์ คำเขียว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

วันอังคาร ที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑.นายชวลิต	รวมศิลป์	สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	ประธาน
๒.นางวันเพ็ญ	วิสุทธิจินดา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	
๓.นายสมพิศ	วิชัยตะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔.นางจิราณูช	ชนกนาถดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๕.นางดาวรุ่ง	งามสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๖.นางสาวพิชญ์	อายุยืน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๗.นางสาวทิพย์รัตน์	กันทะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๘.นางศรีนทร์ทิพย์	ทิพย์ปัญญา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๙.นางสาวอักษรภักดิ์	คำเขียว	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐. นายจิระศักดิ์	ไชยเชิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๑. นางสาวแววดาว	มงคล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๒. นายประสิทธิ์	คนสูง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	
๑๓. นางรินนาร์	บุญทน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	
๑๔. นายพีระพงศ์ ภูสุด		นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๕. นางจิรพา	จันทร์สำเร็จ	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๖. นางสาวชนากานต์	สมฤทธิ์	พนักงานการเงินและบัญชี	
๑๗. นางธันวาท	ทีฆาวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๘. นางปาริชาติ	วิชัยตะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๙. นางยุพิน	อายุยืน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๒๐.นางสมพร	สุखा	พนักงานช่วยการพยาบาล	
๒๑.นางสุพรรณ	จันทร์ผง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๒๒.นางแสงนาย	ดอนตง	ผู้ช่วยทันตแพทย์	
๒๓.นางนารีรัตน์	สมควร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๒๔.นางอังคณา	สมควร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๒๕.นายวริทธิ์ธร	อุ้นันตา	พนักงานช่วยการพยาบาล	
๒๖. นางพรพิมล	กุนาธิ	พนักงานบริการ	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่การประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ การรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไและกรณีการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และการให้องค์ความรู้

หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับ
ฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว
ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒ คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ ๓๒๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity
and Transparency Assessment : MOIT) จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (ดาวรุ่ง งามสม)

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการ
ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ การรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการให้องค์ความรู้
หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับ
ฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออก
จากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตาม
อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อ
ผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริตก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ
โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มี
ได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่
ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนก
รูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ สำนักงาน
ป.ป.ช.กำหนดเพิ่มอีก ๓ รูปแบบ (รูปแบบที่๘ รูปแบบที่๙ และรูปแบบอื่น ๆ) รวมทั้งสิ้น ๑๐ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการเนินการ
ตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์
จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

๑๐. รูปแบบอื่น ๆ

แนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதองศาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สุจริต จิตพอเพียง” ประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

มิติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือ การประเมิน ITA มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ ฉบับนี้ และเป็นไปตาม นโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ยึดหลัก ธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน ตามตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙

๕.๒ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเลือกด้านการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนก่อนดำเนินการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กำหนดให้มีการกำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ นอกจากการตรวจสอบตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ระมัดระวังไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลใน ตำแหน่งและหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หากมีกรณีดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะดำเนินการสืบสวน หากมีมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาด ตลอดจนมีแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดแย้งระหว่างบทบาทโดยหากผู้มีหน้าที่หรือดำรงตำแหน่งที่หมิ่นเหม่ต่อการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจจูงใจ ชักนำสู่การกระทำผิด ต้องถอนตัวจากการเป็นผู้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ จดแสดง ความคิดเห็น ละเว้นการให้คำปรึกษา และงดออกเสียง

๕.๓ จัดทำ “คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยมีแนวทางในการป้องกันปัญหา เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- มีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจในการปฏิบัติราชการตลอดจนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร (Good Government)

- กำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ

๕.๔ จัดให้มีประชุม/สัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๕.๕ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำเผยแพร่ และจัดส่งเอกสารให้ทันตามกำหนดเวลา/และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมได้เป็นอย่างดี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้บันทึกการประชุม
(นางดาวรุ่ง งามสม)
จพง.สาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวพิชญายุยืน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ภาพการประชุมผู้เข้าประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
วันอังคารที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

