รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
วันอังคาร ที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑.นายชวลิต	รวมศิลป์	สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง	ประธาน
๒.นางวันเพ็ญ	วิสุทธิจินดา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	
๓.นายสมพิศ	วิชัยต๊ะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔.นางจิรานุช	ชนกนาถวดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๕.นางดาวรุ่ง	งามสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๖.นางสาวพิชญา	อายุยืน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๗.นางสาวทิพยรัตน์	กันทะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๘.นางศรินทร์ทิพย์	ทิพย์ปัญญา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๙.นางสาวอักษราภัค	คำเขียว	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐. นายจิระศักดิ์	ไชยเชิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๑. นางสาวแววดาว	มงคล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๒. นายประสิทธิ์	คนสูง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	
๑๓. นางริณนาร์	บุญทน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	
๑๔. นายพีระพงศ์ ภูสด		นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๕. นางจิรพา	จันทร์สำเร็จ	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๖. นางสาวชนากานต์	สมฤทธิ์	พนักงานการเงินและบัญชี	
๑๗. นางธันวา	ฑีฆาวงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๘. นางปาริชาต	วิชัยต๊ะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๙ นางยุพิน	อายุยืน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๒๐.นางสมพร	สุขขา	พนักงานช่วยการพยาบาล	
๒๑.นางสุพรรณ์	จันทร์ผง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๒๒.นางแสงนาย	ดอนดง	ผู้ช่วยทันตแพทย์	
๒๓.นางนารีรัตน์	สมควร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๒๔.นางอังคนา	สมควร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๒๕.นายวริทธิ์ธร	อุนันตา	พนักงานช่วยการพยาบาล	
๒๖. นางพรพิมล	กุนาธิ	พนักงานบริการ	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่การประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ การรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรี่ยไรและกรณีการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และการให้องค์ความรู้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับ

ฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒ คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ ๓๒๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (ดาวรุ่ง งามสม)

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ การรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรี่ยไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการให้องค์ความรู้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริตก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ ลำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเพิ่มอีก ๓ รูปแบบ (รูปแบบที่๘ รูปแบบที่๙ และรูปแบบอื่น ๆ) รวมทั้งสิ้น ๑๐ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยด ารงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

๑๐. รูปแบบอื่น ๆ

แนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward)มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

<u>มติที่ประชุม</u> รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือ การประเมิน ITA มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ ฉบับนี้ และเป็นไปตาม นโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ยึดหลัก ธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน ตามตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙

๕.๒ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเลือกด้านการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนก่อนดำเนินการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กำหนดให้มีการกำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุนอกจากการตรวจสอบตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ระมัดระวังไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลใน ตำแหน่งและหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หากมีกรณีดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะดำเนินการสืบสวน หากมีมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาด ตลอดจนมีแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดแย้งระหว่างบทบาทโดยหากผู้มีหน้าที่หรือดำรงตำแหน่งที่หมิ่นเหม่ต่อการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจจูงใจ ชักนำสู่การกระทำผิด ต้องถอนตัวจากการเป็นผู้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ งดแสดง ความคิดเห็น ละเว้นการให้คำปรึกษา และงดออกเสียง

๕.๓ จัดทำ **“คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”** โดยมีแนวทางในการป้องกันปัญหา เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- มีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจในการปฏิบัติราชการตลอดจนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร (Good Government)
- กำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ

๕.๔ จัดให้มีประชุม/สัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๕.๕ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำเผยแพร่ และจัดส่งเอกสารให้ทันตามกำหนดเวลา/และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมได้เป็นอย่างดี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ ..... ผู้บันทึกการประชุม ลงชื่อ ..... .ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางดาวรุ่ง งามสม) (นางสาวพิชญาอายุยืน)

จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ภาพการประชุมผู้เข้าประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
วันอังคาร ที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕







รายชื่อผู้เข้าประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			เข้า	บ่าย
๑	นายชวลิต รวมศิลป์	สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง		
๒	นางวันเพ็ญ วิสุทธิจินดา	จพง.สาธารณสุขอาวุโส		
๓	นส.พิชญา อายุยืน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ		
๔	นางดาวรุ่ง งามสม	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน		
๕	นส.อักษราภัค คำเขียว	เจ้าพนักงานธุรการ		
๖	นส.ชนากานต์ สมฤทธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๗	นางพรพิมล กุนาธิ	พนักงานบริการ		
๘	นางจิรานุช ชนกนาถวดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๙	นางศรินทร์ทิพย์ ทิพย์ปัญญา	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน		
๑๐	นางทิพยรัตน์ สายสำราญ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ		
๑๑	นางแสงนาย ดอนดง	ผู้ช่วยทันตแพทย์		
๑๒	นางนารีรัตน์ สมควร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
๑๓	นายสมพิศ วิชัยตะ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ		
๑๔	นางปาริชาต วิชัยตะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๕	นางอังคนา สมควร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
๑๖	นายวฤทธิ์ธร อุนันตา	พนักงานช่วยการพยาบาล		
๑๗	นางจิระศักดิ์ ไชยเชิด	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ		
๑๘	นางจิรพา จันทร์สำเร็จ	จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน		
๑๙	นางธันวา ทีฆาวงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๐	นางริณนาร์ บุญทน	จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน		
๒๑	นางสุพรรณ จันผง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
๒๒	นายประสิทธิ์ คนสูง	จพง.สาธารณสุขอาวุโส		
๒๓	นายพีระพงศ์ ภูสด	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ		
๒๔	นส.แววดาว มงคล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		
๒๕	นางสมพร สุขขา	พนักงานช่วยการพยาบาล		
๒๖	นส.ยุพิน อายุยืน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		