



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง อำเภอบ้านหลวง จ.น่าน โทร.๐ ๕๔๗๖๑๐๔๓.....

ที่ นน๐๙๓๓/๓๗.....

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ต้นเรื่อง

๑.๑ ด้วย ปิงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสนำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งมั่นให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานโดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มีประเด็นการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม (MOIT)

๑.๒ คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลใน ส่วน MOIT ๗ หน่วยงาน มีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงาน ส่งหลักฐานที่แสดงถึงกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานงานต่ำ มีรายละเอียดดังนี้

๑) มีลักษณะเป็นคำสั่ง หรือประกาศอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน (ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร/หนังสือแจ้งเวียน) หน่วยงานอาจมีการทบทวนคำสั่งหรือประกาศอย่างเป็นทางการ หรือใช้คำสั่ง หรือประกาศอย่างเป็นทางการ

๒) มีกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์และกำหนดให้มีระบบการรายงานหรือการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้อยู่ในเกณฑ์การประเมินต่ำ และประกาศให้ผู้ที่มิคะแนนต่ำทราบล่วงหน้าซึ่งกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จะต้องมีการรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๒.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

๒.๓ วิธีการ.....

๒.๓ วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๔ มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๓. หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังรายได้ไม่เข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง หรือเข้ารับการพัฒนาแล้วแต่ยังมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง ให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการ ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้างเนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าที่กำหนด แล้วแต่ประเภทของบุคลากรอย่างเคร่งครัด (ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

๔) มีหลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร

๕) หลักฐานหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ขอเผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบที่ ๒) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องลงเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง <https://web.ssobanluang.com> และโปรดลงนามในหนังสือแจ้งโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุญาต



นางดาวรุ่ง งามสม

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

อนุญาต /ลงนามแล้ว



(นายโชติวัฒน์ ฉัตรสุมงคล)

สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง