



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง เรื่อง นโยบายหน่วยงานคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน เป็นหน่วยงานของรัฐ ที่ยึดมั่นในการบริหารด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีคุณธรรมและตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการธำรงไว้ซึ่งการเป็นข้าราชการที่ดี จึงประกาศใช้ “นโยบายหน่วยงานคุณธรรม” เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง โดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวงสุทุกคน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน และมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงานทุก ๓ เดือน รวมถึงให้มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้แก่บุคคลภายนอกได้รับทราบ
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส และผู้รับผิดชอบในการรับแจ้งเรื่องทุจริต คอร์รัปชั่น หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในหลายช่องทาง หากได้รับการแจ้งเบาะแส จะให้มีการดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน
๓. ทุกหน่วยงาน ต้องทำการประเมินความเสี่ยงด้านคุณธรรมภายในหน่วยงาน รวมทั้งแนวทางการป้องกัน การบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเข้มงวด สม่าเสมอ
๔. ให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามมาตรการด้านต่างๆ ดังนี้
 - ๔.๑ มาตรฐานความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)
 - ๔.๑.๑ จัดให้มีการเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุประจำปี
 - ๔.๑.๒ ให้มีการเผยแพร่และรายงานผลการดำเนินการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดหาพัสดุ ในทุกรอบเดือน
 - ๔.๑.๓ ให้มีการรายงานผลการจัดหาพัสดุและประเมินผลการจัดหาพัสดุในรอบปีงบประมาณ
 - ๔.๒ มาตรฐานความโปร่งใสด้านการบริหารงาน
 - ๔.๒.๑ ทุกหน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน
 - ๔.๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน หรือสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในการบริหาร วางแผน ปฏิบัติงาน
 - ๔.๒.๓ ดำเนินการตามแผน และรายงานความก้าวหน้า เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายทุกไตรมาส

๔.๓ มาตรฐานความโปร่งใสด้านการให้บริการแก่ประชาชน

๔.๓.๑ ทุกหน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการให้บริการ ประชาชนผู้มารับบริการ

๔.๓.๒ หน่วยงานจัดให้หน่วยรับเรื่องราวร้องทุกข์ เรื่องร้องเรียน และกำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ในช่องทางเลือกที่หลากหลาย

๔.๓.๓ หน่วยรับเรื่องราวร้องทุกข์ ต้องสรุปผลงาน การบริหารจัดการ แก้ไขให้คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน และเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบทุกเดือน

๔.๓.๔ หน่วยงานจะให้มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ปีละ ๒ ครั้ง

๔.๔ มาตรฐานความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ

๔.๔.๑ หน่วยงานต้องจัดทำและเผยแพร่การใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีให้สาธารณชนทราบ

๔.๔.๒ ต้องมีการรายงาน วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานทุกเดือน

๕. บุคลากร เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ห้ามรับสินบนไม่ว่าจะรูปแบบใดๆโดยการเสนอให้สัญญามอบให้ ให้คำมั่นสัญญา เรี่ยกร้อง หรือรับซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้กระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มา หรือรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์ทับซ้อน เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียม ประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตประเพณี ดังนี้

๕.๑ การให้ รับของขวัญ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่น หรือจารีตประเพณี ไม่เกิน ครั้งละ ๓,๐๐๐ บาท

๕.๒ หากของขวัญที่ได้รับมีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้แจ้งสาธารณสุขอำเภอทราบ เพื่อพิจารณาทำการคืนผู้มอบ

๖. หน่วยงาน จะให้ความร่วมมือสนับสนุนองค์กรใดๆที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ปราศจากคอร์รัปชันอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิชัย ศิริวรวิจรรย์ชัย)
สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง