



แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกันฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ(Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ” ส่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

“การพัฒนาคน” ได้รับการให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ถูกกำหนดให้เป็นนโยบายเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับโลก และระดับประเทศ ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals ๒๐๓๐(SDGs) และเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ (Global strategy on Human Resources for Health: Workforce ๒๐๓๐) ซึ่งกำหนดโดยองค์การอนามัยโลก (WHO) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และกำหนดเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการยกระดับคุณค่ามนุษย์(Human Wisdom) พัฒนาคอนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑” คือ คนไทยที่มีปัญญาที่เฉียบแหลม (Head) มีทักษะเห็นผล(Hand) มีสุขภาพที่แข็งแรง (Health) และมีจิตใจที่งดงาม(Heart) ควบคู่ไปกับการเป็น “คนไทย ๔.๐ ในโลกที่หนึ่ง” พัฒนาให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ และเป็นภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญชำนาญ ในหลากหลาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ได้ให้ความสำคัญแก่บุคลากร ที่สอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงมียุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และได้จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น



แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอบ้านหลวง



สร้างคน



สร้างสุข



สร้างเศรษฐกิจ


			๒๑. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่าย อวัยวะ							
			๒๒. โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	๙๕๐๐				๒๓๐๐๐	๓๒๕๐๐	พิริยาภรณ์
			๒๓. โครงการการบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate care; IMC)							
			๒๔. โครงการกัญชาทางการแพทย์							กมล/ศิริญา
แผนงานที่ ๗ : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ (๑ โครงการ ๓ ตชว.)										
			๒๕. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบ วงจรและระบบการส่งต่อ							
แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ										
			๒๖.โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และ โครงการพื้นที่เฉพาะ							
แผนงานที่ ๙ อุดสาหกรรมกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย (๑ โครงการ ๒ ตชว.)										
			๒๗. โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์							
๓. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)										
แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ										
			๒๘. โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ							
			๒๙. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	๑๓๖๘๐๐					๑๓๖๘๐๐	ดาวรุ่ง/ศทาวุฒิ
๔. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)										
แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ										
			๓๐. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ควบคู่ภายใน	๕๙๑๖๐					๕๙๑๖๐	ดาวรุ่ง/ศทาวุฒิ
				๑๖๔๔๐					๑๖๔๔๐	ดาวรุ่ง/ศทาวุฒิ

		๓๑. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	๔๕๐๐				๔๕๐๐	พิชญา
		HA	๙๙๗๖๐				๙๙๗๖๐	จุฑาภรณ์
แผนงานที่ ๑๒ : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ								
		๓๒. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ	๘๑๓๒๕๐				๘๑๓๒๕๐	อำไพ
แผนงานที่ ๑๓ : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ								
		๓๓. โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ ๓ กองทุน						กมล
		๓๔. โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง						กมล
แผนงานที่ ๑๔ : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ								
		๓๕. โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์	๒๒๐๐๐				๒๒๐๐๐	นภดล
รวมงบประมาณทั้งหมด เป็นเงิน			๑,๖๐๒,๓๕๖.๓	๑๙๑,๘๘๖	๑๐,๒๐๐		๑,๘๙๔,๔๔๒	


 (นายคชาวุฒิ มั่งมุล)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


ผู้เสนอแผน


(นางสาวพิชญา आयูยืน)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 ผู้เสนอแผน


 (นายกมล พรหมลิ่งกา)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

ผู้เห็นชอบแผน


(นายวิชัย ศิริวรรณชัย)
 สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
 ผู้เห็นชอบแผน


 (นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
 ผู้อนุมัติแผน

๑ ๖ เม.ย. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอบ้านหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็น พัฒนาศักยภาพบุคลากร/ Happy MOPH

เป้าหมายประเด็น : ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือไม่เกินร้อยละ ๔

สถานการณ์ / ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานสสอ./รพช ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดเป็นองค์กรสมรรถนะสูงกระทรวงสาธารณสุข (MoPH-eT)

GAPs : บุคลากรยังขาดความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน และขาดขวัญกำลังใจจากการปฏิบัติงาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรในคปสอ.บ้านหลวงได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดประชุมชี้แจงข้อราชการและติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขประจำปี ๒๕๖๗ ทุกเดือน	รพ.สต.ในสังกัด สสอ.บ้านหลวง และภาคีเครือข่ายการดำเนินงานตามภารกิจด้านสาธารณสุขได้รับการติดตามการดำเนินงานเดือนละ ๑ ครั้ง	จนท.ในสังกัด สสอ.บ้านหลวง และภาคีเครือข่ายการดำเนินงานตามภารกิจด้านสาธารณสุขจำนวน ๓๐ คน	ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท และอาหารว่าง ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๒๐ บาท จำนวน ๓๐ คน จำนวน ๑๒ ครั้ง	๔๒๒๐๐												ดาวรุ่ง งามสม	
			๒. จัดประชุมชี้แจงข้อราชการและติดตามการดำเนินงาน บุคลากรในสังกัด รพช.บ้านหลวง ตามแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขประจำปี ๒๕๖๗ ทุกสองเดือน	บุคลากรในสังกัด รพช.บ้านหลวง ได้รับการติดตามการดำเนินงานแต่ละฝ่ายอย่างน้อยปี ละ ๒ ครั้ง	จนท.รพช.บ้านหลวง จำนวน ๓๐ คน	ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท และอาหารว่าง ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๒๐ บาท จำนวน ๓๐ คน จำนวน ๒ ครั้ง	๖๕๘๐๐												ดาวรุ่ง งามสม / ศทาวุธ มันมูล	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ				
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๒	โครงการ Happy MOPH องค์กรแห่งความสุข	เพื่อลดและจัดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร พัฒนาการทำงานเป็นทีม สรรค์สร้างความสัมพันธ์ในหมู่คณะ	จัดกิจกรรมฝึกอบรมเสริมสร้างทักษะพื้นฐานในการทำงาน การบริหารจัดการ จัดการอย่างมีประสิทธิภาพ/การพัฒนาบุคลากรสู่ยุคดิจิทัล / การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ / การศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก / การจัดกิจกรรมร่วมกันในหมู่คณะ สร้างความรัก ความสามัคคีการทำงานเป็นทีม / กิจกรรมสร้างสรรเพื่อสังคม	บุคลากรมีความรักและผูกพันกับองค์กร บริการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการที่ให้บริการ ด้วยหัวใจ	จนท.ในสังกัด สสอ.บ้านหลวง จำนวน ๑๒ คน รพช.บ้านหลวง จำนวน ๙๐ คน ภาศึเครือข่ายการทำงานด้านสาธารณสุข จำนวน ๑๘ คน	ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท และอาหารว่าง ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๒๐ บาท จำนวน ๑๒๐ คน จำนวน ๒ ครั้ง	๒๘๘๐๐																	คารรุ่งงามสม / ทพ.เชิดกิตติพงษ์ จันทวีดี
รวมงบประมาณ (หนึ่งแสนสามหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)							๑๓๖,๘๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐					

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอบ้านหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ประเด็น คุณธรรมความโปร่งใส(ITA)

เป้าหมายประเด็น : เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประเด็นการประเมินจำแนกออกเป็น ๔ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT

สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๔ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT ร้อยละ ๑๐๐

GAPs: หน่วยงานสสอ./รพช ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๔ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ					
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๑	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	เพื่อให้หน่วยงานสสอ/รพช ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐	๑.จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินและการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐแก่บุคลากรสาธารณสุขทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดคปสอ.บ้านหลวง จำนวน ๑๒ คน รพช.บ้านหลวงจำนวน ๙๐ คน	เจ้าหน้าที่สสอ.บ้านหลวง จำนวน ๑๒ คน รพช.บ้านหลวงจำนวน ๙๐ คน	ค่าอาหารว่าง ๑มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๐๒ คน จำนวน ๔ ครั้ง	๑๐,๒๐๐				๒๕๕๐		๒๕๕๐		๒๕๕๐		๒๕๕๐							ดาวรุ่งงามสม / ศพาวุฒิ มิ่งมูล	
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร คปสอ.บ้านหลวง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต และประพฤติมิชอบ	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด คปสอ.บ้านหลวง ไม่มีชื่อ ร้องเรียนพฤติกรรม การรับผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่สสอ.บ้านหลวง จำนวน ๑๒ คน และ จนท์.รพช.บ้านหลวง จำนวน ๙๐ คน	ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๙๐ บาท และ อาหารว่าง ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาทเป็นเงิน ๑๒๐ บาท จำนวน ๑๐๒ คน จำนวน ๔ ครั้ง	๔๘,๙๖๐				๑๒๒๐๐		๑๒๒๐๐		๑๒๒๐๐		๑๒๒๐๐								ดาวรุ่งงามสม / ศพาวุฒิ มิ่งมูล
รวมงบประมาณ (ห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)							๕๙,๑๖๐				๑๒๒๐๐		๑๒๒๐๐		๑๒๒๐๐		๑๒๒๐๐								

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุง