



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน โทรศัพท์ ๐ ๕๕๗๖๑๐๔๓

ที่ นน.๐๕๓๓/๐๘

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โดยใน MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และ MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวรุ่ง งามสม)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ อนุมัติ / อนุญาต

ไม่อนุมัติ

(นายวิชัย ศิริวรรณชัย)

สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

รายงานผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการโครงการการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ในวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบ้านหลวง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบลในสังกัด นั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมฯ ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

- ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๙๐ คน ดังรายชื่อแนบท้าย

๒. วิทยากร/หัวข้อการประชุมเชิงปฏิบัติการ ดังนี้

- นางดาวรุ่ง งามสม เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๓. กิจกรรมที่ดำเนินงาน

- ประกาศเจตนารมณ์

- การคิดแยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

- ความไม่ทน และความอาย ต่อการทุจริต

- การประยุกต์ หลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ต้านทุจริต

- วินัย และจรรยาบรรณข้าราชการ

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การนำเสนอผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง

- สรุปผลการประชุมและพิธีปิดการประชุม

โดยมีเนื้อหา ดังนี้

๑. การคิดแยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

๑.๑ สาเหตุของการทุจริต

๑.๒ ความหมายของการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑.๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกัน ฯ

๑.๔ วิธีคิดแบบ Analog thinking (ฐาน ๑๐) / Digital thinking (ฐาน ๒)

๑.๕ บทบาทของรัฐ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ (มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

๑.๖ กรณีตัวอย่างการคิดแยกแยะระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๒. ความไม่ทน และความอาย ต่อการทุจริต

๒.๑ ความไม่ทนต่อการทุจริต - ความเป็นพลเมือง - แนวคิดเกี่ยวกับความไม่ทนต่อ การทุจริต

๒.๒ ความอายต่อการทุจริต - แนวคิดเกี่ยวกับความอายต่อการทุจริต

๒.๓ ตัวอย่างความไม่ทนและความอายต่อ การทุจริตการแสดงออกถึงการไม่ทนต่อ การทุจริต

๒.๔ ลงโทษทางสังคม

๒.๕ ช่องทางและวิธีการร้องเรียนการทุจริต

๒.๖ มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือพยานและ การกักขังบุคคลไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดี

- มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือพยาน

- การกักขังบุคคลไว้เป็นพยานโดย ไม่ดำเนินคดี

- กฎ ก.พ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการ

ให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ๒๕๕๓

๓. การประยุกต์ หลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๓.๑ ที่มา ความหมายของโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

๓.๒ การนำโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ไปประยุกต์ในบริบทต่างๆ

๓.๓ การเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

๑. ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

๒. ความรู้การเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต

๓. การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

๔. วินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๑ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม

๔.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ

๔.๓ จรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข

๔.๔ แผนปฏิบัติการคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

๕. ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ชัดกัน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การเข้าค้าประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน
- การขาย การให้เช่าซื้อทรัพย์สิน เกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏเห็นในท้องตลาด
- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สิน โดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น

โดยปกติทางการค้า

- การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทาง

การค้า

- การให้ส่วนลดในสินค้า หรือทรัพย์สินที่จำหน่าย โดยการให้ส่วนลดมากกว่าที่ให้กับบุคคลอื่น โดยปกติการค้า
- การให้เดินทาง หรือขนส่งบุคคล หรือสิ่งของโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
- การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพ หรือการบันเทิงอื่น ให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
- การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- การนำราชการไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
- การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- การรับประโยชน์จากระบบการล๊อคบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
- การทำงานหลังเกษียณ
- การทำงานพิเศษ
- การใช้ข้อมูลภายใน

กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคาและจัดซื้อจัดจ้าง

- การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
- การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล

การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

- ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ
- สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้
- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางด้านการเงินหรือไม่ก็ตาม
๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งอาจจะส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต
๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชนซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว

๕. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ได้

ผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบ้านหลวง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการมุ่งเน้น การอบรม ให้ความรู้ และด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ มีค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต เน้นการสร้างความรู้ในการไม่ยอมรับการทุจริต โดยมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง เพื่อให้สาธารณสุข ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ผู้รายงาน



(นางดาวรุ่ง งามสม)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ภาพกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

วัน/เดือน/ปี: ...๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

หัวข้อ: - MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษา
วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

- MOIT๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา (Anti-Corruption
Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความอนุมัติโครงการ

- โครงการ

- รายชื่อผู้อบรม

- บันทึกรายงานการอบรม

- รายงานการอบรม

- ภาพถ่ายกิจกรรม

- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก: <https://web.ssobanluang.com>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางดาวรุ่ง งามสม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

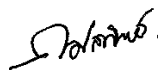


(นายวิชัย ศิริรวัจน์ชัย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวกมลทิพย์ อินต๊ะยศ)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗